

Warszawa, 2025-02-06

MZA/ND/136 / 101 / 25

**Do Wykonawców ubiegających się
o udzielenie zamówienia**

dotyczy: postępowania nr 136/NC/LB/24 na całodobową ochronę osób i mienia w Oddziałach Zamawiającego.

W związku z wpłynięciem zapytań do ww. postępowania, Zamawiający zgodnie z art. 135 ustawy Prawo zamówień publicznych udziela odpowiedzi:

Pytanie nr 1:

Co Zamawiający ma na myśli stawiając w warunku udziału co do doświadczenia m.in. określenie minimum 150 środków transportu? Czy chodzi też o miejsca parkingowe dla 150 środków transportu? Co zamawiający dokładnie definiuje poprzez określenie "środek transportu"?

Odpowiedź:

Zamawiający jako środek transportu rozumie pojazdy kołowe i szynowe służące do przewozów osób. Miejsca parkingowe nie mieszczą się w definicji „środków transportu”.

Pytanie nr 2:

Zamawiający wymaga w całym okresie realizacji 201480 rbh, mając na uwadze art.16 uPZP wnosimy o wskazanie ile spośród tej puli roboczogodzin jest objęte wymogiem zatrudnienia pracowników w oparciu o umowę o pracę?

Odpowiedź:

Wymogiem zatrudnienia pracowników w oparciu o umowę o pracę objęte jest 61320 roboczogodzin.

Pytanie nr 3:

Czy wszyscy pracownicy skierowani do ochrony fizycznej na posterunkach mają posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej?

Odpowiedź:

Wymogi zatrudnienia pracowników w oparciu o umowę o pracę opisane są w Rozdziale IV ust. 1 opisu przedmiotu zamówienia (załącznik nr 4 do SWZ).

„Dla Oddziałów Przewozów R-1 „Woronicza” oraz R-2 „Kleszczowa” zespoły będą składały się po 4 pracowników ochrony w godz. 7⁰⁰- 7⁰⁰ w tym po dwóch kwalifikowanych pracowników ochrony, dla Oddziału Przewozów „Redutowa” 1 kwalifikowany pracownik ochrony w godz. 7⁰⁰- 7⁰⁰, dla Oddziału Przewozów R-3 „Ostrobramska” 5 pracowników ochrony w godz. 19⁰⁰- 7⁰⁰ oraz 4 pracowników ochrony w godz. 7⁰⁰ - 19⁰⁰ w tym trzech pracowników kwalifikowanych ochrony na każdej zmianie, dla Oddziału Przewozów R-4 „Stalowa” 4 pracowników ochrony w godz. 7⁰⁰ - 7⁰⁰, w tym dwóch kwalifikowanych

pracowników ochrony na każdej zmianie, dla Oddziału Przewozów R-6 „Płochocińska” 3 pracowników ochrony w godz. 7⁰⁰ - 19⁰⁰ oraz 2 pracowników ochrony w godz. 19⁰⁰- 7⁰⁰, w tym dwóch kwalifikowanych pracowników ochrony na każdej zmianie, dla Terenu „Włościańska” 3 pracowników ochrony w godz. 7⁰⁰- 7⁰⁰ w tym dwóch pracowników kwalifikowanych pracowników ochrony na każdej zmianie.”

Pytanie nr 4:

Czy wymagany jest monitoring systemów SSP (p.poż.) poprzez instalację własnych nadajników w tychże systemach przez wykonawcę oraz ich transmisję do Straży Pożarnej, jeśli tak to czy można zakres ten powierzyć podwykonawcy?

Odpowiedź:

System SSP jest systemem wewnętrznym Zamawiającego. Sygnał nie wychodzi do straży pożarnej. Cały system opiera się na podzespołach Zamawiającego. Pracownicy ochrony mają jedynie go nadzorować i w monecie wejścia sygnału potwierdzić go i zawiadomić straż pożarną bądź anulować sygnał.

Pytanie nr 5:

Czy Zamawiający zapewnia pomieszczenia dla pracowników ochrony?

Odpowiedź:

Tak, Zamawiający zapewnia pomieszczenia dla pracowników ochrony.

Pytanie nr 6:

W związku z faktem, że umowa zawarta ma być na okres ponad 6 miesięcy, prosimy o wprowadzenie do umowy obowiązkowych w takiej sytuacji zapisów dotyczących waloryzacji materiałowej. Przesyłam przykładowe brzmienie takiej klauzuli:

W związku z realizacją postanowień art. 439 ustawy Prawo zamówień publicznych, Strony postanawiają, że w przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów, związanych z realizacją umowy, waloryzacja wynagrodzenia umownego wykonawcy będzie następować na następujących zasadach:

- 1) całkowite wynagrodzenie brutto Wykonawcy i ceny jednostkowe brutto ustalone w umowie waloryzowane będą po upływie każdego kolejnego kwartału realizacji umowy, pod warunkiem, że spełnione zostaną wymogi określone w poniższych pkt 2 – 5; poprzez pojęcie kwartału Strony rozumieją kwartał w ujęciu kalendarzowym;

- 2) zmiana wynagrodzenia wykonawcy w danym kwartale nastąpi, jeżeli zmiana cen materiałów lub kosztów, związanych z realizacją umowy w tym kwartale, będzie wyższa o co najmniej 0,2% od wysokości tychże cen lub kosztów w poprzednim kwartale, ustalonych na podstawie Wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w ujęciu kwartalnym, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (dalej: GUS) w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”;
- 3) zmiana wynagrodzenia Wykonawcy będzie następowała od pierwszego dnia miesiąca, następującego po dniu publikacji komunikatu, o którym mowa w ust. 2;

- 4) wartość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy będzie równa wzrostowi Wskaźnika, wskazanego w pkt 2 i będzie dokonywana:

- a) w przypadku pierwszej waloryzacji - od wartości wynagrodzenia, określonego w umowie;
- b) w przypadku każdej kolejnej waloryzacji - od wartości wynagrodzenia, ustalonego w wyniku poprzedniej waloryzacji;

- 5) łączna maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy może wynieść 15% całkowitego wynagrodzenia brutto Wykonawcy, ustalonego na dzień zawarcia umowy;

- 6) Zamawiający, po każdej zmianie Wskaźnika, spełniającej wymagania określone w pkt. 2, zwaloryzuje wynagrodzenie umowne na zasadach określonych w pkt. 3 i 4;

7) zmiana wysokości wynagrodzenia Wykonawcy i cen jednostkowych, nie wymaga zmiany umowy."

Odpowiedź:

Zamawiający doda do przyszłej umowy następujący zapis:

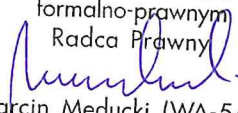
Każda ze Stron umowy jest uprawniona do żądania zmiany wynagrodzenia w przypadku zmiany kosztów związanych z realizacją zamówienia o 5 % względem kosztów przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie. W takiej sytuacji zmiana wynagrodzenia może nastąpić o odpowiednią wysokość wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w danym kwartale roku ogłoszonego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (Prezes GUS) obowiązującego w dniu faktycznej zmiany cen kosztów wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Początkowym terminem ustalenia zmiany wynagrodzenia jest dzień faktycznej zmiany kosztów wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Zmiana wynagrodzenia może następować co dwa kwartały stosownie do terminu ukazywania się komunikatu Prezesa GUS w sprawie wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w danym kwartale. Zmiana wynagrodzenia może nastąpić jedynie po ustaleniu stanu faktycznego i prawnego oraz po zbadaniu dokumentów, które dana Strona umowy dostarczy w celu określenia wpływu zmiany ceny materiałów lub kosztów na koszt wykonywania zamówienia. Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, o której mowa w zdaniu poprzedzającym nie może przekroczyć 5 % pierwotnej wartości umowy.

CZŁONEK ZARZĄDU

Kamil Królak

PREZES ZARZĄDU

Jan Kuźmiński

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym
Radca Prawny

Marcin Meducki (WA-5459)

